

且看“95后”新兵“熔炉”生活

胡锦 李华时

俗话说,军营是一个大“熔炉”,能够磨砺一个人的意志,规范一个人的行为,让人长知识,增才干。随着“95后”及大学生逐渐成为新兵方阵的主力军,他们追求个性、尊崇时尚、喜爱展示自我等特点表露无遗。如何带好这些新兵,让他们在军队这个大“熔炉”里尽早适应生活,快速成长发展,是部队面临的一个新课题。日前,笔者来到武警四川总队医院勤务汽车中队,了解新兵入伍后的新变化。

“焦点访谈”——从“心”入手端正大学生价值追求

“纪律的束缚、枯燥的训练和节奏紧张的生活,使我感到超不适应甚至抵触,我开始后悔当初的选择。”入伍分配到医院,大学生新兵陈浩向该医院政委王继红的电子博客发去了一份思想汇报。

“大学生从军为什么会打退堂鼓?”陈浩的汇报引起了医院领导的重视。通过对全体新战士问卷调查发现,尽管大学生从军在忠诚于党、报效国家等大是大非问题上认识一致,但在理想信念、价值追求、吃苦思想等方面却不尽相同。

不端正大学生从军的价值追求,他们前进就没有方向,拼搏就没有动力。为此,勤务汽车中队从入伍动机教育、军队职能教育抓起,先后收集整理出“军人该不该无私奉献”“个人成长进步靠关系还是靠实干”等热点焦点话题,在新战士中组织“焦点访谈”,让大家畅所欲言,在激烈交锋中明辨是非。大学生新战士严柳清在日记中写

道:“通过‘焦点访谈’,我坚信选择携笔从戎是正确的,无论将来能否提干,只要部队需要我,我就会把青春和热血献给部队、献给祖国。”

“新兵之家”——以“网”为媒沟通让新兵有了别样感受

“我是一个新战士,近段时间总是提不起精神,对一些小事总是不能容忍,也不想和新战友交谈太多,这是怎么回事?”这是医院一位自称“小苹果”的新兵所发的帖子。

“假如你正为某事所困扰,千万不要闷在心里,把苦恼讲给你可信的、头脑冷静的人听,以取得解脱、支持和指正。下列30种心理调节措施是行之有效的减压方法,不妨一试。”医院“新兵之家”心理咨询人员及时回帖。

“针对‘95后’新兵群体的特点,医院设计开通了集军事训练、学习辅导、咨询服务、生活娱乐为一体的‘新兵之家’网站,用‘95后’新兵喜闻乐见的形式丰富集训生活,开展沟通教育。”该院医院院长何鹏飞介绍。

针对当前新战士到部队后,工作、训练、生活环境发生了变化,又不愿对干部诉说的情况,医院在政工网上增设“新兵之家”栏目,让“网线”把医院党委机关和新战士的心紧紧连在了一起。

“新兵之家”的“开张营业”,让许多新战士大胆敞开心扉,畅所欲言,通过你来我“网”,改变了开展经常性思想工作的方式方法,使新兵工作教育、服务、沟通的渠道由以往“面对面”变为“面对面+键对键”。

“达人舞台”——自我展示让新兵度过适应期

“乐山既有气候宜人的环境,又有著名的佛教文化,我们一到这里便被深深地吸引了。”说到乐山的自然气候,新战士们都说非常适应。

然而,如何帮助新战士尽快地熟悉和适应部队生活,调整状态进入训练呢?为此,医院要求中队创新带兵方式,采取部队、家庭、社会三位一体的管理教育模式,为有个性的“达人”提供展示的舞台,帮助他们顺利度过“适应期”。

在训练间隙,一段音乐响起,只见一名战士随着节拍,时而跳机械舞,时而走太空步,高潮处还来了段托马斯回旋,引得身边战友叫好连连。这位“舞林高手”就是新战士潘月含。

入伍前,潘月含是一个剧团的舞蹈演员。不光街舞,芭蕾、探戈等舞蹈他样样精通。然而,初来警营,“舞林高手”就遭遇了挫折。正步训练中,潘月含总是比其他战友慢半拍,而且经常臂腿不协调,这让潘月含有些灰心。

“舞林高手”为啥练不好呢?中队指导员李燕有些纳闷。她单独给潘月含“开小灶”,一起找节奏感,不到一周,潘月含的正步走得既威严又大方,在会操时还被评为“军事训练标兵”。

“现场直播”——寓教于乐DV记录新兵成长轨迹

“走齐步手臂不直、敬礼时肩老歪,

原来班长说的没错,自己有这么多毛病动作。”“从镜头上看我们班内务质量确实不高啊!跟‘内务标兵’班相比真是差远了。”在中队组织新战士观看当天的会操视频时,新兵宋梦妮指着视频中自己的“形象”很感慨。这是中队在新兵训练中通过视频“现场直播”校正的一个场景。

在此前的队列训练中,新战士动作不到位,班长就得反复示范,反复讲解,可往往效果不明显。开训后,医院根据“95后”新战士追求个性、尊崇时尚、追求多元、可塑性强、喜爱展示自我等特点,专门为新兵配发了DV和刻录机,在不影响训练的情况下,拍摄一些新兵训练和生活的画面,经编辑后再回放给新兵观看。

这个举措还很灵,DV总结树立出新兵“自我感悟、战友互助、视频校正、巩固提升、拓展外延”5个环节,实现新兵训练水平的科学提升,使新战士训练变得形象直观,寓教于乐,既盘活了人力、物力和时间等训练资源,也让不少新兵很快领悟了动作要领,有效提高了新兵训练质量。

中队还在“新兵之家”网站为每名新兵建立“单兵电子档案”,记录下每一名新兵生活的点点滴滴,让每名新兵定期浏览自己的电子档案,观看自己的警营成长轨迹,在自我反省和自我完善中成长进步。大学生新兵薛海娜说:“没想到来部队后,新兵还有机会‘秀’出真风采。看完‘警营DV’,我们情绪高涨,不仅让我领会到了每一个动作的特点规律,还看到了自己的差距和不足。”

基层党支部是党组织在基层的战斗堡垒,是联系基层官兵和群众的桥梁与纽带。党支部书记作为“指挥员”,其能力素质的高低直接关系到这一战斗堡垒是否牢固、作用能否凸显。江苏边防总队扬州边防检查站结合基层实际,率先实行基层党支部书记准入制,抓好了支部工作和部队建设的龙头,盘活了基层全面工作。

竞争上岗:人人有资质

“今后要任命的党支部书记人选必须从人才库中产生。”7月1日,在鲜红的党旗下,扬州边防检查站进行着一场庄严的授予仪式,这个站党委书记、政治委员邱建年为各项考核过关的人员颁发了《基层党支部书记资格认证证书》,并宣布相关规定。

这个站法制科副科长姚丹峰手捧大红的证书,心里充满了希望:“虽然支部书记的任命名单里没有我,但有了这本资格证书,离我成为基层党支部书记的目标就更近了一步!”

像姚丹峰这样持有《基层党支部书记资格认证证书》的同志在江苏边防总队还有许多。今年初,这个总队实行《基层党支部书记资格准入实施办法》,规定基层党支部书记的候选人,必须在人才库中产生,而人才库中持有《基层党支部书记资格认证证书》的每一名干部,都必须通过“基层单位提名、官兵民主测评、党委评议审定、集中培训考核”四道关卡的考核。

“有了资质只是走上支部书记岗位的前提条件,后面还有六条硬杠杠。”在会上被任命为执勤业务科党支部书记的管鸣说,站党委在选拔任用基层党支部书记时,先在边检站内部网页的专栏上、营区的党务公开栏里,公开公示基层党支部书记的选拔标准、候选人名单、民主测评方法及结果、党委评议审定办法及结果、培训考核综合成绩、监督举报渠道。

“通过推行基层党支部书记持证上岗,保障官兵的知情权、话语权和监督权,促进基层党支部书记选拔工作公开透明,将真正经得起实践考验、经得起官兵评议的干部党员选配到基层党支部书记岗位上。”邱建年说。

党委放心:个个得干事

“当上支部书记,碌碌无为为不可行。”这个站勤务中队党支部书记、指导员刘虎一心冲击年底的“金牌书记”,经常翻出《基层党支部书记任职档案卡》分析自己的得失之处,并及时学习修正完善自己的各项工作。

这个站依据基层党支部书记职责要求,对党支部书记实行“一人一卡”精细化管理。将基层党支部书记的“资格评定相关材料、每月工作开展情况、党委定期考核评价结果”等内容详细记入《任职档案卡》,细化指标项目,量化具体分值,实施累计积分。坚持“用成绩亮相,用分数说话”,将《任职档案卡》作为检验党支部书记能力和决定其今后发展进步的重要依据。

“凭本事立身,靠实绩进步。”这个站把“作风纪律是否严明、能力素质是否过硬、群众基础是否牢固、日常表现是否良好、工作实绩是否突出”作为检验基层党支部书记是否称职的标准,并细化和量化指标,认真按照指标要求,定期不定期对基层党支部书记进行考核,年底选出“金牌书记”,

规范准入门槛 盘活基层工作

毛亚儒

扬州边防检查站全面提升党支部书记履职能力

并把它作为每年评选优秀党务工作者的重要因素。

“在这样的背景下,每个书记都必须有‘战绩’。”这个站政治处主任章海华说,用制度来规范和促进基层党支部书记的工作,提高了他们的履职效能。

官兵满意:工作接地气

“指导员真行,真的把我的意见和建议反映给站党委了。”9月15日,这个站监护一中队的战士看着新配发的电动车,啧啧称赞中队党支部书记、指导员刘军的办事能力。面对战士的夸奖,刘军说自己做的都是一些小事。战士们说,虽说事情不大,但是把小事办实就是好事。

刘军不仅注重收集战士的想法,还经常走访驻地群众和企业员工,了解掌握社情民意。上次他向站党委汇报的内容不仅有战士们想改善出行交通工具建议,还有驻地三江营村的老乡们想多来部队参加一些活动的意愿。

今年以来,这个站注重发挥基层科、队负责人作为“兵情民意的风向标”和“党委决策的信息员”的作用,定期组织基层党支部书记深入辖区开展爱民服务工作,规范基层党支部书记对官兵和群众意见建议的搜集、处理和反馈,在党委决策的研究制定和推进落实阶段,有针对性地邀请基层党支部书记参与研讨,潜移默化地提升了他们议抓大事的能力。从年初到现在,这个站开展了4次基层党支部书记“帮您忙”活动,共搜集官兵意见建议17条,意见建议的处理反馈率达100%,有效地锻炼了支部书记的沟通协调能力。

青奥安保期间,这个站为基层中队增配了一辆面包车,执勤官兵骑上了“小电驴”,出勤速度变快了。目前,官兵们还与驻地群众一起编排喜迎国庆65周年的文艺节目。

“微”力无穷

——第二炮兵某部演兵场“微”文化激发官兵正能量

王怀东 宋开国

“微博墙”分享欢乐

众所周知,“微博”具有随时随地可发可聊的功能,通常交流的是人们看到的、听到的、想到的话语或图片。而在该部野营村,专门设立了微博墙,官兵却在“微博墙”上晒笑脸,微博墙变成了官兵的“快乐驿站”。

一张张生龙活虎的笑脸照片镶满了“微博墙”,伴随的是一条条“微言微语”。“一排,快速完成出动演练任务,受到首长表扬,向你们学习!”“我的岗位请放心,我的岗位无差错。”“温馨提醒:这几天室内空气比较潮湿,同志们要做好个人物资防潮和装备除湿等工作。”

大家你一言,我一语,有的说心里话,有的提意见、建议,有的说新人新事,让“微博墙”一下子“新鲜”了起来,成为官兵获取信息、交流信息、分享快乐的平台。

“微”言“微”语成了该部演练场上的一大亮点,既有网络热词、流行语的趣味性,又融入了战场元素不乏火药味;既丰富了政治工作内容,又激发了官兵练兵热情。



达人舞台

国庆前夕,担负城市武装巡逻勤务的武警安徽总队蚌埠支队十一中队,针对当前暴恐袭击突发、危害严重、影响重大等特点,积极研究处置策略,合理编组人员,科学组织训练。在训练中尤其加强对人员判别、情况预想的训练,确保能及时发现问题,将犯罪有效遏制于萌芽。图为该中队一组反恐防暴战法演练现场的镜头。

周建道 喻强/文 叶峰/摄



后勤工程学院战地文化激励官兵参训斗志

9月21日,后勤工程学院业余艺术团赴四川省华蓥市职业技术学校,为途经此地的该院野外综合训练的参训官兵进行慰问演出,用丰富多彩的战地文化激励参训官兵的斗志和士气。

歌曲表演《打仗我先行》拉开了演出的帷幕,表达了该院官兵首战用我、用我必胜的豪情壮志;朗诵《无悔的青春》,把官兵们带回到参加汶川抗震救灾的日日夜夜,重温了军民一家亲

的感人场景;男声独唱《当你的秀发拂过我的钢枪》,唱出了军人别样的爱情;相声表演《英雄梦》,在逗乐中抒发了建功立业的不懈追求;小组唱《集合在军旗下》、《好姑娘等着我》,唱响了青春坚守的号角;歌舞《小苹果》展现了青年官兵积极向上、开朗活泼的人生态度;舞蹈《惊鸿舞》,用柔情表达了对军人的赞赏……最后,全体参训官兵起立,齐声合唱《强军战歌》,唱响了听党指挥、能打胜仗、作风优良的铮铮誓言和坚定决心。

该院十分注重发挥战地文化的励志鼓动作用,除进行慰问演出外,他们还开展军民共建活动,大力培养宣传典型,制作背景励志宣传标语、编印《野外综合训练快报》,播放影视录像,在训练间隙组织教歌、拉歌、节目表演等进行宣传鼓动,大力培育不畏强敌、敢打必胜的战斗精神,有效振奋了精神、鼓舞了士气。

(刘长江 龚翰源)

狠抓正规化,伊犁军分区打造人武尖兵

“杀!杀!杀!”9月17日上午,新疆伊犁市人武部民兵应急分队捕俘实战技能训练招招有力,声声震耳。伊犁市人武部部长薛多宏介绍,“这组由80名同志组成的民兵应急连,其中有27名系退伍战士,还有3名战士曾经是部队的特种侦察兵,他们训练的强度一点也不亚于正规作战部队。”

后备不后进,新疆伊犁军分区狠抓人武部系统正规化建设,坚决纠正非军事化倾向,分区训练督导组不定期到各单位检查通报,大抓训练,严格管理,在人武部蔚然成风。

近年来,伊犁军分区着眼贯彻落实军委、总部和两级军区关于加强基层建设系列重要指示精神,把正规化建设

为基层建设的重要抓手,高起点谋划,高质量建设,在师团两级同步开展了正规化建设和人武部规范化实践活动。他们紧跟形势发展,紧紧围绕人武部正规化建设“为什么要建,如何建”统一官兵职工和民兵的思想,扎实开展“坚定信念、铸牢军魂”主题教育、法纪教育和形势任务教育,通过集中办班培训,参观见学,确立了“秩序正规、纪律严明、工作规范、利于战备”的标准目标。军分区把基础好、变化大的伊犁市人武部作为正规化建设的样板标杆,以点带面、示范带动促进基层全面建设的整体提升。在军分区的指导下,伊犁市人武部按照纲要及相关规定逐条逐项抓好落实,使正规化建设

水平基本达到了与遂行多样化军事任务相适应、与驻地经济社会发展相协调、与突发事件应急机制相衔接的要求,起到了很好的示范带动作用。人武部进一步细化正规化建设的具体措施,把正规化建设的任务、目标和责任落实到每个人身上,做到各司其职、各负其责、形成合力。官兵职工和民兵在学习中找差距,充分认识到加强正规化建设是促进部队科学发展、提高履行使命任务能力、遂行多样化军事任务的实际举措,自觉把上级决心意图内化为行为理念,外化为行动自觉,强力推进人武部正规化、基层武装部规范化建设。

(朱德华)